

VAN DIRECTIE NAAR TEAM AAN ZET

MEER
IMPACT!

In veel bedrijven hangen veranderingen aan het management en de directie. Maar om echt door te groeien als bedrijf is het belangrijk dat juist de medewerkers hier zelforganiserend in worden, zodat iedereen met deze thema's bezig is. Alleen, hoe organiseer je dat? En waar begin je?

Om van directie aan zet naar team aan zet te komen is het belangrijk om kleine doch effectieve leerstappen te maken. Dus niet een groots plan schrijven, wat daarna te groot is om in de praktijk te brengen. De directie leert loslaten en het team leert verantwoordelijkheid te nemen. Iedere stap bereiden we met een kleine groep voor, doorlopen we met het hele team en sluiten we af met een coachsessie met de directie.

In 5 stappen maken we een grote sprong voorwaarts, waarna je zelf verder kunt. Daarbij ondersteunen we met een of meerdere terugkomsessies.

PER STAP:



20% COACHING DIRECTIE

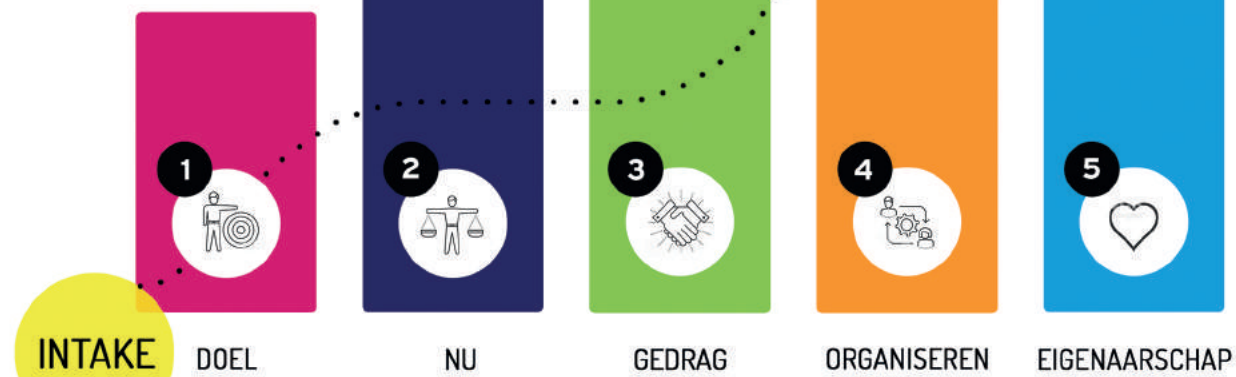


60% TEAMSESSIES



20% VOORBEREIDING

TERUGKOM
SESSIES



Je kunt dit doen als je effectiever wilt werken (stoppen met brandjes blussen), je een zelforganiserend team wilt worden, meer aan innovatie wil doen, of een grote groeisprong wilt maken.

Een start maken? We doen graag een intake met jullie, waarbij we niet alleen de directie ontmoeten, maar ook een aantal mensen uit het team.

Bel met Berkeley Square
voor een intake en vraag naar
Bas van Straaten:

020 681 23 48